



CITTA' DI RAGUSA

Procedura di mobilità individuale esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 42 del R.O.U.S. per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia municipale – Cat. C.

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventi il giorno 27 (ventisette) del mese di gennaio, con inizio alle ore 10,00 presso il Settore 10° – Servizio 7° Gestione giuridica ed economica del personale sito in Piazza San Giovanni, si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura di mobilità volontaria per n. 2 posti di Agente di Polizia municipale – Cat.C, nominata con determinazione dirigenziale n. 168 del 16.01.2020.

Sono presenti:

- il dott. Francesco Lumiera, nato il 14.04.1964 Presidente
- il dott. Giuseppe Puglisi, nato il 22.06.1967 Componente
- il dott. Rosario Spata, nato il 06.11.1964 Componente

Assiste, con funzioni di segretaria verbalizzante, l'istruttore amministrativo dott.ssa Anna Maria Galfo, nominata con la sopracitata determinazione dirigenziale n. 168 del 16.01.2020.

Il Presidente dichiara aperta la seduta.

I componenti della Commissione prima di procedere ad ogni altro adempimento, prendono visione dell'elenco dei candidati alla selezione e procedono alla sottoscrizione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra loro ed i concorrenti partecipanti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, così come richiamati dall'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, dichiarazioni che in allegato formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La Segretaria verbalizzante informa la Commissione che alla data di scadenza di presentazione delle domande sono pervenute n. 7 istanze di partecipazione di cui n. 5 ritenute ammissibili alla fase successiva e n.2 istanze che non presentano i requisiti di ammissione.

La Commissione, a questo punto, presa visione dell'Avviso pubblico inizia i lavori esaminando l'istruttoria svolta dall'ufficio che ha portato alla formulazione, come previsto dal bando, dell'elenco dei candidati esclusi dalla selezione per mancanza di taluno dei requisiti previsti dal bando medesimo e dell'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva come previsto nella determinazione dirigenziale n. 35 del 09.01.2020.

La Commissione dà atto che osserverà, per lo svolgimento della selezione, le norme contenute nel relativo Avviso di mobilità, approvato con determinazione del Dirigente del Settore I n.2495 del 07.11.2019, e pertanto stabilisce che la valutazione del colloquio sarà operata con riferimento, oltre agli aspetti motivazionali, a criteri di preparazione e di competenza professionale dimostrate dal candidato in relazione al posto da ricoprire.

Allo scopo di pervenire alla formulazione di un elenco composto da 2 (due) candidati da assumere tramite mobilità volontaria, la Commissione stabilisce i seguenti criteri da utilizzare per la valutazione dei candidati nella prova orale:

1. Conoscenza degli argomenti ed adeguatezza del linguaggio tecnico;

2. Chiarezza ed efficacia espositiva;
 3. Capacità di prospettare eventuali soluzioni idonee alla concreta risoluzione dei problemi trattati;
 4. Capacità di elaborare durante il colloquio eventuali collegamenti interdisciplinari relativamente all'argomento trattato.
- La Commissione stabilisce che la valutazione sarà effettuata attribuendo un giudizio complessivo espresso nei termini di cui alla sottoelencata griglia:

Giudizio	Grado di Valutazione	Idoneo/ Non idoneo
Insufficiente	Inferiore a 18/30	Non idoneo
Sufficiente	Pari a 18/30	idoneo
Buono	Da 19/30 a 21/30	idoneo
Distinto	Da 22/30 a 24/30	idoneo
Ottimo	Da 25/30 a 27/30	idoneo
Eccellente	Da 28/30 a 30/30	idoneo

Per assicurare a tutti i candidati lo svolgimento imparziale del colloquio, la Commissione procederà alla preparazione di n. 7 domande per ognuno dei seguenti gruppi di materie:

- Gruppo 1 – Diritto amministrativo e Ordinamento degli EE.LL.
- Gruppo 2 – Polizia giudiziaria
- Gruppo 3 – Polizia amministrativa
- Gruppo 4 – Polizia stradale



La Commissione quindi predispose un elenco con n. 7 domande per ognuno dei gruppi di materie sopra indicati, elenco che, siglato dalla Commissione viene allegato al presente verbale. Vengono predisposti tre contenitori, uno per ogni gruppo di materie. In ciascuno di essi saranno inseriti n. 7 fogli, recanti l'indicazione di un numero da 1 a 7 corrispondente alle domande predisposte per ogni gruppo di materie. Ogni candidato estrarrà a sorte un foglio da ogni contenitore, per un totale di n.4 domande ciascuno, su cui sosterrà il colloquio.

Alle ore 10.15 viene acquisito dalla Segretaria della Commissione l'elenco dei candidati presenti e convocati per la giornata, giusto avviso del 14.01.2020.

Sono presenti:
 Cirasa Massimo
 Di Mari Daniele
 Giunta Francesco

Risultano assenti:
 Apparente Marianna
 Romeo Fabrizio

I candidati vengono identificati dalla Segretaria mediante documento di identità i cui estremi vengono trascritti in apposito elenco firmato, allegato al presente verbale, ed invitati ad entrare nell'aula.

Alle ore 10,30 il Presidente della Commissione espone ai candidati il contenuto dei criteri adottati e comunica altresì che saranno ammessi a sostenere il colloquio secondo l'ordine alfabetico.

Viene chiamato il primo candidato **sig. Cirasa Massimo** che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione in ordine ai profili motivazionali di partecipazione alla selezione ed alle precedenti esperienze lavorative.

Quindi procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo 1 : n. 2 "I poteri del Sindaco"

Gruppo 2 : n. 5 "Persona informata sui fatti e persona nei cui confronti vengono svolte indagini preliminari"

Gruppo 3 : n.7 "Controllo in materie di emissione sonore"

Gruppo 4 : n.1 "Le sanzioni accessorie previste dal codice della strada"

Il candidato risponde alle domande sorteggiate. Viene accertata inoltre la conoscenza e l'uso di apparecchiature informatiche.

A questo punto i candidati vengono invitati a lasciare l'aula per consentire alla Commissione di esprimere il giudizio di valutazione.

Viene chiamato il secondo candidato **sig. Di Mari Daniele** che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione in ordine ai profili motivazionali di partecipazione alla selezione ed alle precedenti esperienze lavorative.

Quindi procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo 1 : n. 6 "Il conflitto di interesse"

Gruppo 2 : n. 3 "Il sequestro"

Gruppo 3 : n. 5 "Abbandono dei rifiuti: disciplina e sanzioni"

Gruppo 4 : n. 2 "Accertamento, contestazione e notifica verbali CdS"

Il candidato risponde alle domande sorteggiate. Viene accertata inoltre la conoscenza e l'uso di apparecchiature informatiche.

A questo punto i candidati vengono invitati a lasciare l'aula per consentire alla Commissione di esprimere il giudizio di valutazione

Viene chiamato il terzo candidato **sig. Giunta Francesco** che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione in ordine ai profili motivazionali di partecipazione alla selezione ed alle precedenti esperienze lavorative.

Quindi procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo 1 : n. 5 "Le ordinanze in materia di viabilità"

Gruppo 2 : n. 4 "L'arresto"

Gruppo 3 : n. 6 "Controllo in materia di randagismo"

Gruppo 4 : n. 4 "Uso delle cinture di sicurezza e dei sistemi di tenuta dei bambini durante la guida dei veicoli"

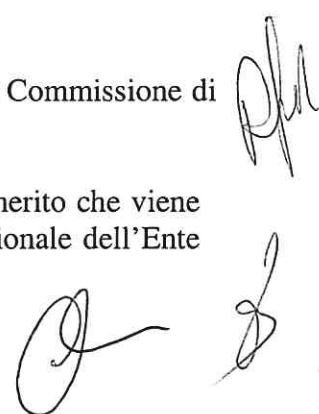
Il candidato risponde alle domande sorteggiate. Viene accertata inoltre la conoscenza e l'uso di apparecchiature informatiche.

A questo punto i candidati vengono invitati a lasciare l'aula per consentire alla Commissione di esprimere il giudizio di valutazione

Congedati i candidati la Commissione si riunisce per stilare la graduatoria di merito che viene sottoscritta, allegata al presente verbale e che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

La Commissione conclude i lavori alle ore 11,45.

Am. Belli



Del che viene redatto il presente verbale che in originale viene sottoscritto da tutti i componenti e dalla segretaria.

Allegati:

n. 3 dichiarazioni sostitutive atti di notorietà

Elenco verifica identità candidati

Elenco di domande per ciascun gruppo di materie

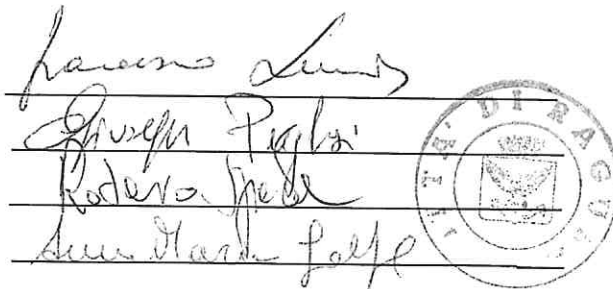
Graduatoria di merito

Il Presidente dott. Francesco Lumiera

Il Componente dott. Giuseppe Puglisi

Il Componente dott. Rosario Spata

La Segretaria dott.ssa Anna Maria Galfo





CITTA' DI RAGUSA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA PER LA VERIFICA DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA' CON I CONCORRENTI

VISTO l'articolo 11 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 di approvazione del Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTI gli articoli 51 e 52 del Codice di procedura Civile;

VISTA la Delibera ANAC n.209 del 01.03.2017;

VISTO l'elenco dei candidati alla procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, per n. 2 posti di Agente di Polizia municipale - Cat. C.;

IL SOTTOSCRITTO

FRANCESCO LUMIERA, nato A VITTORIA IL 14-05-1964,
residente IN VITTORIA, VIA PRINCIPE UMBERTO N. 189

nella qualità di componente effettivo della Commissione giudicatrice per la procedura di mobilità di cui sopra, nominato con determinazione dirigenziale n. 168 del 16.01.2020, ai fini della verifica della insussistenza di incompatibilità con i concorrenti alla selezione medesima

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che non sussiste incompatibilità con i concorrenti partecipanti alla procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001) per la copertura di n. 2 posti di Agente di P.M. - Cat. C.

Ragusa 27/01/2020

IL COMPONENTE
Francesco Lumiera



CITTA' DI RAGUSA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA PER LA VERIFICA DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA' CON I CONCORRENTI

VISTO l'articolo 11 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 di approvazione del Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTI gli articoli 51 e 52 del Codice di procedura Civile;

VISTA la Delibera ANAC n.209 del 01.03.2017;

VISTO l'elenco dei candidati alla procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, per n. 2 posti di Agente di Polizia municipale - Cat. C,;

IL SOTTOSCRITTO

ROSARIO SPASA, nato a RAGUSA il 06/11/1964,
residente a RAGUSA, via GIUSEPPINE n° 10

nella qualità di componente effettivo della Commissione giudicatrice per la procedura di mobilità di cui sopra, nominato con determinazione dirigenziale n. 168 del 16.01.2020, ai fini della verifica della insussistenza di incompatibilità con i concorrenti alla selezione medesima

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che non sussiste incompatibilità con i concorrenti partecipanti alla procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001) per la copertura di n. 2 posti di Agente di P.M. - Cat. C.

Ragusa 27/01/2020

IL COMPONENTE

Rosario Spasa



CITTA' DI RAGUSA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA PER LA VERIFICA DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA' CON I CONCORRENTI

VISTO l'articolo 11 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 di approvazione del Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTI gli articoli 51 e 52 del Codice di procedura Civile;

VISTA la Delibera ANAC n.209 del 01.03.2017;

VISTO l'elenco dei candidati alla procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, per n. 2 posti di Agente di Polizia municipale - Cat. C.;

IL SOTTOSCRITTO

PUGLISI GIUSEPPE, nato ROSOLINI il 22/6/1962,
residente ROSOLINI (SR) VIA NOTO 88

nella qualità di componente effettivo della Commissione giudicatrice per la procedura di mobilità di cui sopra, nominato con determinazione dirigenziale n. 168 del 16.01.2020, ai fini della verifica della insussistenza di incompatibilità con i concorrenti alla selezione medesima

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che non sussiste incompatibilità con i concorrenti partecipanti alla procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001) per la copertura di n. 2 posti di Agente di P.M. - Cat. C.

Ragusa 27/1/2020

IL COMPONENTE
Giuseppe Puglisi



CITTÀ DI RAGUSA

Settore 10° Organizzazione e Gestione Risorse umane- Contratti
Mobilità esterna volontaria n. 2 posti di Agente di Polizia municipale – cat.C

Colloquio giorno 27 gennaio 2020

N.	CANDIDATO	LUOGO DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA	NOTE
1	Apparente Marianna	Napoli 30/03/1983			
2	Cirasa Massimo	Siracusa 13/10/1974	C.I. AU2198611		
3	Di Mari Daniele	Rosolini (SR) 06/05/1970	C.I. CA83591Be		
4	Giunta Francesco	Siracusa 03/02/1977	C.I. C.A.12669CP		
5	Romeo Fabrizio	Messina 26/06/1984			



CITTA' DI RAGUSA
Settore X – Risorse Umane
Procedura di mobilità per n. 2 posti di agente di polizia municipale

Elenco domande predisposte dalla commissione:

DIRITTO AMMINISTRATIVO E ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI:

1. Le ordinanze del Sindaco e del dirigente: differenze;
2. I poteri del Sindaco;
3. Competenze del Consiglio Comunale e della Giunta Municipale;
4. Deliberazioni della Giunta e determinazioni dirigenziali;
5. Le ordinanze in materia di viabilità;
6. Il conflitto di interesse;
7. Procedimento disciplinare.

POLIZIA GIUDIZIARIA:

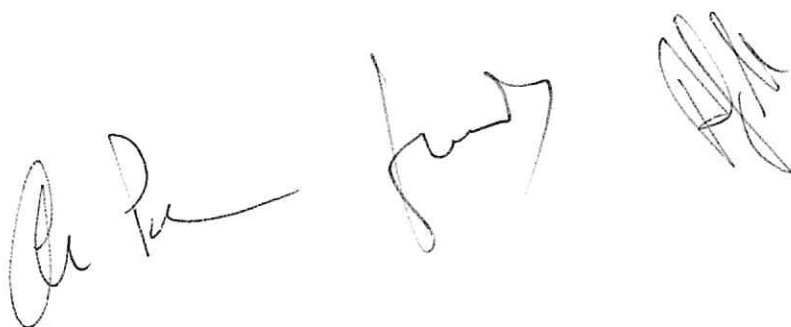
1. Comunicazione di notizia di reato;
2. Le perquisizioni e ispezioni dei luoghi;
3. Il sequestro;
4. L'arresto;
5. Persona informata sui fatti e persona nei cui confronti vengono svolte indagini preliminari;
6. I reati edilizi;
7. Il reato di Omicidio stradale;

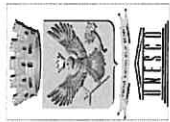
POLIZIA AMMINISTRATIVA:

1. Trattamento sanitario obbligatorio;
2. Occupazione suolo pubblico;
3. Controlli in materia di commercio su area pubblica;
4. Misure di safety e security;
5. Abbandono dei rifiuti: disciplina e sanzioni;
6. Controlli in materia di randagismo;
7. Controlli in materia di emissioni sonore;

POLIZIA STRADALE:

1. Le sanzioni accessorie previste dal codice della strada;
2. Accertamento, contestazione e notifica verbali CdS;
3. Validità e durata della patente di guida. La patente di servizio;
4. Uso delle cinture di sicurezza e dei sistemi di ritenuta per i bambini durante la guida dei veicoli;
5. Circolazione su strada dei pedoni e dei conducenti in presenza di pedoni;
6. Apparecchi elettronici di velocità;
7. L'uso dell'alcool test. Validità dei verbali.





CITTÀ DI RAGUSA

Settore 10° – Organizzazione e Gestione Risorse umane - Contratti
Procedura di mobilità esterna volontaria per n. 2 posti di Agente di Polizia municipale – cat. C

ESITO COLLOQUI del 27 gennaio 2020

N.	COGNOME	LUOGO DATA DI NASCITA	GIUDIZIO	GRADO DI VALUTAZIONE	IDONEO/NON IDONEO
1	Apparente Marianna	Napoli 30/03/1983	/	/	/
2	Cirasa Massimo	Siracusa 13/10/1974	DISTINTO	24/30	IDONEO
3	Di Mari Daniele	Rosolini (SR) 06/05/1970	SUFFICIENTE	18/30	IDONEO
4	Giunta Francesco	Siracusa 03/02/1977	BUONO	21/30	IDONEO
5	Romeo Fabrizio	Messina 26/06/1984	/	/	/

Handwritten signature

